



## Frohe Weihnachten und einen guten Rutsch!

Ein besonderes Jahr neigt sich dem Ende entgegen!

Zeit für die GdS-Tarifkommission sowohl zurück als auch nach vorn zu blicken. Vieles war in diesem Jahr anders, wie es weiter geht, erscheint vielen Kolleginnen und Kollegen unsicher.

### Was war....

Home-Office und mobiles Arbeiten wurden lange von den gesetzlichen Krankenkassen abgelehnt bzw. für nicht möglich erachtet. Häufig wurde der Datenschutz als Argument angeführt. Man hatte aber den Eindruck, den Arbeitgebern fehlt es an Vertrauen in die eigene Belegschaft, dass diese auch ohne Kontrolle und „den Vorgesetzten im Nacken“ eine gleichbleibend hohe Arbeitsleistung erbringen würden. Das Gegenteil ist nun unter Beweis gestellt. Home-Office und mobiles Arbeiten sind möglich und die DAK-Gesundheit hat von diesen Möglichkeiten besonders intensiv Gebrauch gemacht. Das freut uns! Als GdS haben wir die Eröffnung dieser Möglichkeiten immer gefordert. Klar ist aber auch, dass die Belastung im Home-Office oder in der mobilen Arbeit nicht geringer, der Arbeitsschutz nicht unwichtiger und die technische Ausstattung immer noch Sache des Arbeitgebers ist. Deshalb wünschen wir uns grundsätzliche tarifliche Regelungen, wie mit diesen Themen in der zukünftigen Arbeitswelt, aus der Home-Office und mobiles Arbeiten nicht wegzudenken sein werden, umgegangen wird.

Vergessen werden in diesem Zusammenhang häufig die Kolleginnen und Kollegen, deren Tätigkeit eine Arbeit von zu Hause oder von unterwegs schlicht nicht zulässt. Genannt seien hier die Kundenberaterinnen und -berater. Oder die Mitarbeiter im Digi-Zentrum, die die mobile Arbeit der anderen erst ermöglichen, aber selbst nicht oder kaum davon profitieren. Diese Kolleginnen und Kollegen müssen trotz der Pandemie und den Ansteckungsgefahren weiterhin tagtäglich ins Büro, viele sind auf öffentliche Verkehrsmittel angewiesen. Gerade diesen soll an dieser Stelle noch einmal ausdrücklich Respekt gezollt werden. Diese Tätigkeitsbilder dürfen nicht die Verlierer der Arbeitswelt 4.0 sein, weil sie die Möglichkeiten, von zu Hause oder unterwegs zu arbeiten, nicht bekommen. Die Vermischung von Tätigkeiten könnte und sollte als Lösungsmöglichkeit angedacht werden.

### Was kommt...

Die aktuelle Entwicklung und die angedachten politischen Entscheidungen werden die Finanzsituation in der gesetzlichen Krankenversicherung nachhaltig beeinflussen. Es ist damit zu rechnen, dass weitere Fusionen die Anzahl der Krankenkassen weiter verringern werden. Auch wenn die DAK-Gesundheit bislang sehr gut durch die Krise gekommen ist, stellen wir uns auf schwierige Zeiten in den weiteren Tarifverhandlungen ein. Die bereits vereinbarte Erhöhung um 2 Prozent ab April 2021, die im Januar noch die meiste Kritik

im Rahmen unserer Mitgliederbefragung bekommen hat, stellt sich rückblickend deutlich positiver dar. Ab der zweiten Jahreshälfte 2021 werden wir uns als GdS die Frage stellen müssen, was wir ab 2022 für die Kolleginnen und Kollegen der DAK-Gesundheit erreichen können und wollen. In unsere Forderungsfindung werden wir die GdS-Mitglieder frühzeitig einbeziehen.

Wir danken unseren Mitgliedern an dieser Stelle für ihre Treue und ihr Engagement. Im Namen der GdS-Tarifkommission wünschen wir allen Kolleginnen und Kollegen der DAK-Gesundheit ein frohes Weihnachtsfest und einen erholsamen Jahreswechsel. Vor allem - bleiben Sie gesund!

### **Für Sie aktiv: Der EMG-Vorstand!**

Ralf Uhlig  
Michael Winkelhorst  
Gert Bellmann  
Christian Bösing  
Stephan Maaß

### **Unterstützen Sie uns!**

Jetzt Mitglied werden unter

<https://www.emg-online.com/mitglied-werden/>

**GdS** **Wir kommt weiter**



EMG e.V.  
Dreifaltigkeitsstraße 14 a  
40625 Düsseldorf

Fax: 02564 392801

Beitrittserklärung: Ich beantrage die Mitgliedschaft in der EMG e.V. Ersatzkassen Mitarbeiter-Gemeinschaft (Sitz Stuttgart). Die Satzung des Vereins EMG e.V. erkenne ich in vollem Umfang an.

Ab \_\_\_\_\_ (in der Regel zum Monatsbeginn)

Gleichzeitig erkläre ich meinen Beitritt zur GdS-Gewerkschaft der Sozialversicherung im Rahmen der zwischen der GdS und EMG vereinbarten Bedingungen siehe [www.emg-online.com](http://www.emg-online.com).

Name/Vorname: \_\_\_\_\_

Straße/Haus-Nr.: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_ DAK-Gesundheit seit: \_\_\_\_\_

Dienststellen Nr.: \_\_\_\_\_ Name der Dienststelle: \_\_\_\_\_

Tätigkeit: \_\_\_\_\_ Tel.dienstl.: \_\_\_\_\_ Tel.privat: \_\_\_\_\_

E-Mail dienstlich: \_\_\_\_\_ E-Mail privat: \_\_\_\_\_

Ich möchte bei EMG/GdS Mitglied werden, bitte ankreuzen:

- Ich bin Angestellte/r, mein EMG/GdS Beitrag beträgt .....Euro, das sind 0,75 % meiner Bruttobezüge
- Ich bin Auszubildende/r, monatlich 2,50 € (wenn ja, bis wann .....)
- Ich bin Bezieher von Leistungen nach DAK TV (34a oder 7a Regelung, ATZ), monatlich 12,00 €
- Während der Elternzeit/ Familienphase sowie während Zeiten des Grundwehr- oder Zivildienstes werden auf Antrag keine Beiträge erhoben.

Ich bin \_\_\_\_\_ vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

**Beitragszahlung**

Meine Beiträge können von folgendem Konto monatlich per Lastschrift eingezogen werden:

IBAN: \_\_\_\_\_ Kontoinhaber: \_\_\_\_\_

Swift: \_\_\_\_\_

**Sondereinbarung**

Ich war bereits Mitglied einer Gewerkschaft. Ich bitte um Aussetzung der Beitragszahlung an EMG e.V. bis zum Ablauf der Kündigungsfrist bei dieser Gewerkschaft (in der Regel drei Monate zum Quartalsende) am \_\_\_\_\_. Ich war Mitglied vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_. EMG und GdS verpflichten sich, persönliche Daten nur für interne Zwecke zu verwenden. Eine darüber hinausgehende Weitergabe ist ausgeschlossen.

Datum: \_\_\_\_\_ Unterschrift: \_\_\_\_\_

geworben durch :.....